

弊社の取込み状況について

〈企業担当者〉

1 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景

働きやすい会社を目指しているため、世間で広がっている施策は取り入れたいと考えています。

2 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組

子供が生まれる予定の社員に対し、育児休業取得の意思を確認していました。

3 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点

課題は担当している業務が停滞するため、業務の棚卸を実施し自部署内の他のメンバーに分担してもらいました。

4 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと

育休者所属部署以外の部署にも業務応援を促し、他部署にも協力してもらっています。

5 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください

業務を協力して進められるよう、多能工化を進めています。

〈男性従業員〉

1 育児休業を取得したきっかけ

新生児の首が座る約3カ月程度までは、妻1人で育児するのは難しいと判断したためです。

2 育児休業を取得して良かったこと

新生児の成長過程を夫婦で共有しながら過ごすことができました。

3 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点

- ・何かあれば連絡を取れるようにしました（会社携帯の活用）。
- ・手順書を作成し、それをういて事前に教育を行いました。

4 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること

従業員に仕事を分担し、お互い協力し合う体制を作れたため、復帰後もフォローしあえる状態になりました。

5 これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス

子供の成長を見守るために育児休暇を1年計画することもあるが、職務上厳しいところもあるため、分割して取得するが出来れば検討したいと感じました。